



**МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ  
ПЯТИГОРСКИЙ МЕДИКО-ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИЙ ИНСТИТУТ-  
ФИЛИАЛ ФЕДЕРАЛЬНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ**

**«ВОЛГОГРАДСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ  
УНИВЕРСИТЕТ»**

**ПРИКАЗ**

30 октября 2024 г.

№ 268 - адм

Пятигорск

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации

В соответствии со статьей 12.5 и пунктом 4 части 2 статьи 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и на основании решения Ученого совета Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России от 30.10.2024 протокол № 3

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Кодекс этики и служебного поведения работников Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России согласно приложению.
2. Отделу документооборота довести данный приказ до структурных подразделений института. Заведующим кафедрами и руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников с Кодексом этики и служебного поведения работников Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор института



О.А.Ахвердова

Злобина И.Б.  
(8793)32-31-16

БЛАНК

согласования проекта приказа  
«30» 10 2024 г. № 268-а/м.

Об утверждении Кодекса этики и служебного поведения работников  
Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования «Волгоградский государственный  
медицинский университет» Министерства здравоохранения  
Российской Федерации  
(название приказа)


Занимаемая должность	Фамилия, имя, отчество	Замечания по проекту приказа	Дата и подпись
Начальник отдела правового и кадрового обеспечения	Кравченко В.П.	нет	30.10.24 
Начальник отдела документооборота	Мальцева В.К.	нет	30.10.24 

## ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России

от «30» 10 2024 г. № 268-зпн.

КОДЕКС  
этики и служебного поведения работников Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала  
федерального государственного бюджетного образовательного  
учреждения высшего образования  
«Волгоградский государственный медицинский университет»  
Министерства здравоохранения Российской Федерации

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 1 -</p>
--	---	---	--------------

Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России

Утверждено Ученым Советом (протокол № 3)

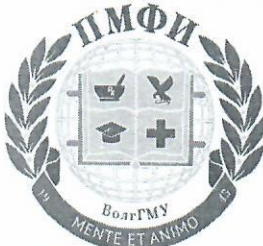
Председатель совета

\_\_\_\_\_ О.А. Ахвердова  
« 30 » октября 2024 г.



**КОДЕКС**  
**этики и служебного поведения работников**  
**Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала**  
**федерального государственного бюджетного образовательного**  
**учреждения высшего образования**  
**«Волгоградский государственный медицинский университет»**  
**Министерства здравоохранения Российской Федерации**

**ПЯТИГОРСК 2024**

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 2 -</p>
--	---	---	--------------

## 1. Общие положения

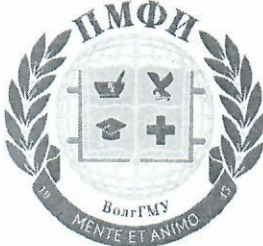
1.1. Настоящий Кодекс этики и служебного поведения работников Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации (далее - Кодекс) разработан в соответствии с положениями Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановления Правительства Российской Федерации от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами в целях противодействия коррупции» и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах российского общества и государства.

1.2. Настоящий Кодекс разработан с целью установления этических норм и правил служебного поведения работника Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России для достойного осуществления своей профессиональной деятельности, а также развития клиентоцентричности в Пятигорском медико-фармацевтическом институте - филиале ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, а также повышения доверия граждан и организаций к Пятигорскому медико-фармацевтическому институту - филиалу ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.3. Настоящий Кодекс представляет собой свод общих профессиональных принципов и правил поведения, которыми надлежит руководствоваться всем работникам Пятигорского медико-фармацевтического института - филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России независимо от занимаемой должности.

1.4. Правовую основу настоящего Кодекса составляют Конституция Российской Федерации, общепризнанные принципы и нормы права, федеральные конституционные законы, федеральные законы, акты Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты Российской Федерации, приказы ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

1.5. Настоящий Кодекс служит основой для формирования взаимоотношений в Пятигорском медико-фармацевтическом институте – филиале ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, основанных на нормах морали, уважительном отношении к работе Пятигорского медико-

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 3 -</p>
--	---	---	--------------

фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России в общественном сознании, а также выступает как институт общественного сознания и нравственности работников системы Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России, их самоконтроля.

1.6. Анализ и оценка соблюдения правил профессиональной этики являются обязательными при проведении аттестации, включении в резерв кадров, назначении на вышестоящую должность, поощрении и награждении.

1.7. Лицу, поступающему на работу в Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России, рекомендуется ознакомиться с положениями настоящего Кодекса и руководствоваться ими в процессе своей трудовой деятельности, а каждому работнику принимать все меры для соблюдения положений Кодекса.

1.8. Знание и соблюдение работником Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России положений настоящего Кодекса является одним из критериев оценки их служебного поведения.

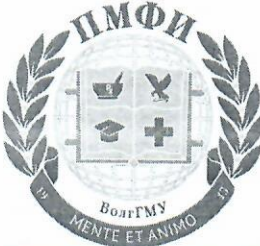
## **2. Основные принципы профессиональной этики работника системы Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России**

2.1. Деятельность Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России и его работников основывается на следующих принципах профессиональной этики:

- законность;
- клиентоцентричность;
- профессионализм;
- добросовестность;
- конфиденциальность;
- информирование;
- эффективный внутренний контроль;
- справедливость;
- ответственность;
- объективность;
- доверие, уважение и доброжелательность к коллегам по работе.

## **3. Общие принципы и правила поведения во время исполнения работником системы СФР должностных обязанностей**

3.1. Полностью осознавая свою социальную роль и ответственность перед государством, обществом и гражданами работник Пятигорского медико-

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 4 -</p>
--	---	---	--------------

фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России призван:

3.1.1. добросовестно и на высоком профессиональном уровне исполнять свои должностные обязанности, соблюдая все требования в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами в целях обеспечения эффективной работы Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и реализации возложенных на него задач;

3.1.2. при принятии решения учитывать только объективные обстоятельства, подтвержденные документами;

3.1.3. исходить из того, что соблюдение прав граждан определяют смысл и содержание деятельности Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России;

3.1.4. не оказывать предпочтения каким-либо профессиональным или социальным группам и организациям, быть независимым от влияния отдельных граждан, профессиональных или социальных групп и организаций;

3.1.5. исключать действия, связанные с возможностью приобретения материальной или личной выгоды или влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) или иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;

3.1.6. быть корректным, внимательным, доброжелательным и вежливым с гражданами, а также в своих отношениях с вышестоящими руководителями, коллегами и подчиненными, студентами;


3.1.7. проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий, способствовать межнациональному и межконфессиональному согласию;

3.1.8. воздерживаться от публичных высказываний, суждений и оценок в отношении деятельности государственных органов, их руководителей;

3.1.9. создавать условия для развития добросовестной конкурентной среды и обеспечивать объективность и прозрачность при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для государственных нужд;

3.1.10. не допускать поведения, которое могло бы вызвать сомнение в объективном исполнении своих должностных обязанностей, а также избегать конфликтных ситуаций, способных нанести ущерб репутации работника или имиджу Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России;

3.1.11. придерживаться правил делового поведения и этических норм, связанных с осуществлением возложенных на Пятигорский медико-

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 5 -</p>
--	---	---	--------------

фармацевтический институт – филиал ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России функций;

3.1.12. поддерживать порядок на рабочем месте.

3.2. Внешний вид при осуществлении трудовой деятельности в зависимости от условий работы и формата служебного мероприятия должен быть официальным, сдержанным, традиционным, аккуратным и способствовать уважительному отношению граждан к Пятигорскому медико-фармацевтическому институту – филиалу ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России. Не рекомендуется спортивный, клубный, пляжный и иной стиль одежды, отличающийся от общепринятого делового стиля.

3.3. Работники Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, наделенные организационно-распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам, должны:

3.3.1. быть для них образцом профессионализма, безупречной репутации;

3.3.2. способствовать формированию в Пятигорском медико-фармацевтическом институте – филиале ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата;

3.3.3. принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

3.3.4. принимать меры по предупреждению коррупции;


3.3.5. не допускать случаев принуждения работников и студентов Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России к участию в деятельности политических партий, общественных и религиозных объединений и организаций.

3.4. Работник Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан соблюдать ограничения, запреты и обязанности, установленные трудовым законодательством Российской Федерации и принятыми в соответствии с ним нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3.5. Работник Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан уведомлять работодателя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

3.6. Работнику Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России запрещается получать в связи с исполнением им трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное и иные вознаграждения).

Подарки, полученные работниками Пятигорского медико-

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 6 -</p>
--	---	---	--------------

фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками и с другими официальными мероприятиями, подлежат передаче заведующему складом административно-хозяйственного отдела Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

3.7. Работник Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России может обрабатывать и передавать служебную информацию при соблюдении действующих в Пятигорском медико-фармацевтическом институте – филиале ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России норм и требований, принятых в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.8. Работник Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан принимать соответствующие меры по обеспечению безопасности и конфиденциальности информации, за несанкционированное разглашение которой он несет ответственность или (и) которая стала известна ему в связи с исполнением им трудовых обязанностей.


3.9. В служебном поведении работнику Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России необходимо исходить из конституционных положений о том, что человек, его права и свободы являются высшей ценностью и каждый гражданин имеет право на неприкосновенность частной жизни, личную и семейную тайну, защиту чести, достоинства, своего доброго имени.

3.10. Консультацию (разъяснения) относительно норм поведения в соответствии с настоящим Кодексом работник Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России может получить, обратившись к своему непосредственному руководителю либо в отдел правового и кадрового обеспечения Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России, либо в Комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России.

3.11. Работник Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России не имеет права:

3.11.1. злоупотреблять должностными полномочиями, склонять кого-либо к правонарушениям;

3.11.2. во время исполнения им должностных обязанностей вести себя

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 7 -</p>
--	---	---	--------------

вызывающе по отношению к окружающим, проявлять негативные эмоции, использовать слова и выражения, не допускаемые деловым этикетом.

#### **4. Конфликт интересов**

4.1. В целях недопущения возникновения конфликта интересов в сферах деятельности Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России работник Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России обязан:

4.1.1. воздерживаться от совершения действий и принятия решений, которые могут привести к конфликту интересов;

4.1.2. действовать в строгом соответствии с законодательством Российской Федерации, соблюдать правила и процедуры, предусмотренные нормативными актами Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России и настоящим Кодексом;

4.1.3. уведомлять работодателя (его представителя) и своего непосредственного руководителя о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно, в письменной форме;

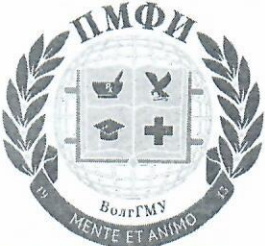
4.1.4. уведомлять работодателя (его представителя) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов, в письменной форме.

4.2. В случае если непосредственный руководитель должным образом не отреагировал на полученную от работника Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России информацию, работнику следует обратиться к вышестоящему руководителю или в отдел правового и кадрового обеспечения, либо к ответственному за профилактику коррупционных правонарушений, которые имеют право инициировать или провести проверку поступившей информации.

4.3. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного положения работника системы СФР, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных обязанностей в установленном порядке, и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

#### **5. Ответственность за нарушение требований Кодекса**

5.1. Нарушение работником Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолгГМУ Минздрава России положений

	<p>Пятигорский медико-фармацевтический институт – филиал федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Волгоградский государственный медицинский университет» Министерства здравоохранения Российской Федерации</p>	<p>Кодекс этики и служебного поведения работников</p>	<p>- 8 -</p>
--	---	---	--------------

Кодекса подлежит моральному осуждению на заседании Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работников Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России.

5.2. Соблюдение работниками Пятигорского медико-фармацевтического института – филиала ФГБОУ ВО ВолГМУ Минздрава России положений Кодекса учитывается при проведении аттестаций, формировании кадрового резерва для выдвижения на вышестоящие должности, а также при наложении дисциплинарных взысканий.